

DEN KORTE SNOR



**UDDANNELSESPROGRAM
I DEN KORTE SNOR 2010**

**"DEN ÆGTE OPDAGELSESTUR
BESTÅR IKKE I AT SØGE NYE
LANDSKABER, MEN I AT HAVE
NYE ØJNE!"**

(MARCEL PROUST)

Hvert år udarbejder og gennemfører Den Korte Snor et uddannelsesprogram for alle medarbejdere. Uddannelsesprogrammet skal være med til at sikre, at medarbejderne er klædt på de indsatser som vi udvikler i Den Korte Snor. Uddannelsesprogrammet skal inspirere til nye handlinger i praksis, vække nysgerrighed og skabe rum for spørgsmål – både til teorien og til den etablerede praksis.

Dette års uddannelsesprogram tager udgangspunkt i "at gøre". Vi skal lave eksperimenter med både teori og praksis! Uddannelsesprogram 2010 bygger videre på det fundament som blev skabt i 2009 – vi bygger ovenpå, vi uddyber og fordyber os i det vi allerede er i gang med. I dette katalog kan du læse, hvordan der er tilrettelagt forskellige læringsrum – som er rum for eksperimenter med den teori som blev præsenteret i 2009.

Velkommen til endnu et uddannelsesår – endnu en opdagelsesrejse!

Udgivet af Den Korte Snor © 2010

PRÆSENTATION

Den Korte Snors uddannelsesprogram 2010, har som overordnet formål at forankre og implementere den uddannelse som medarbejderne deltog i, i 2009. Det betyder, at temaerne i uddannelsesprogrammet vil være kendte, om end de præsenteres på nye måder og i nye former. Vi vil arbejde videre med de tre teoretiske platforme; løsningsfokuserede, anerkendende og narrative tilgange. Vi vil underbygge, udbygge og bygge ovenpå. Vi vil eksperimentere med teorierne i praksis, indhente erfaringer og blive endnu klogere på hvordan vi kan oversætte teori til praksis.

Vi trækker på alle tre teoretiske platforme i udviklingen af Den Korte Snors indsats – det er det, der gør vores indsats til noget særligt; en særlig måde vi samler

**TYVETI - ET NYT ÅRTI, SOM
SKAL BRUGES TIL AT TAGE DET
GAMLE MED SIG**

og anvender teorierne på, en særlig tilgang der opstår ud af de tre teoretiske perspektivers møde med praksis.

I 2010 sætter vi særligt fokus på de narrative perspektiver. De narrative perspektiver samler i høj grad, både anerkendende og løsningsfokuserede tilgange og er samtidig den platform, som vi har arbejdet mindst med i Den Korte Snors levetid. 2010 står derfor i fortællingernes tegn – herunder de anerkendende og løsningsfokuserede fortællinger.

NARRATIVE

APPRECIATIVE INQUIRY

LØSNINGSFOKUSERET

**2010 STÅR I FORTÆLLINGERNES
TEGN – HERUNDER DE
ANERKENDEDE OG
LØSNINGSFOKUSEREDE
FORTÆLLINGER.**

Men mest af alt står 2010 i eksperimenternes tegn. Den Korte Snors uddannelsesprogram bygger på idéen om aktionslæring. Det betyder, at vi tror på, at man lærer bedst mens man handler og eksperimenterer med praksis. Ved at lave aktioner og eksperimenter udvikles erfaringer med både teori og praksis. Vi vil arbejde videre med aktionslæringens idéer, ved at lave et praksisnært uddannelsesprogram for 2010, og herigennem følge op på det mere teoretisk orienterede uddannelsesprogram fra 2009.

Uddannelsesprogrammet 2010 tager udgangspunkt i forskellige læringsrum; nogle hvor alle medarbejdere deltager, men flere, hvor en mindre gruppe medarbejdere får mulighed for at eksperimentere, udforske og reflektere sammen. Uddannelsesprogrammet består primært af dokumentationsværksteder, fortælleværksteder og procesklip, men der vil også være fællesdage med fælles undervisning.

6 GRUNDMODULER + 8 LÆRINGSRUM

Uddannelsesprogrammet 2009 består af 6 teoretisk funderede grundmoduler. Uddannelsesprogrammet 2010 bygger videre på disse moduler samt på den grundlæggende aktionstænkning i uddannelsesprogrammet. Vi har sørget for, at der tilknyttes uddannelsesaktiviteter under samtlige 6 moduler. Vi er klar til at arbejde med de 6 temaer på tværs af modulstrukturen og derfor præsenterer vi i år, 8 læringsrum, hvori der kan arbejdes videre med de 6 moduler. Moduler og læringsrum hænger sammen – de er hinandens forudsætning. Læringsrummene er nemlig rum for eksperimenter og refleksion over de teoretiske moduler.

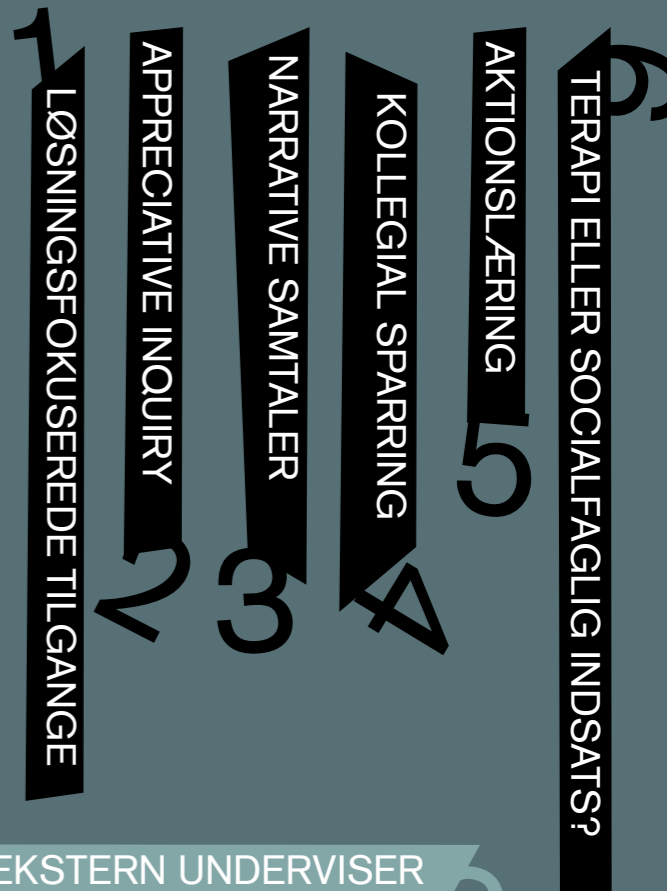
I 2009 var der en klar forventning om at alle medarbejdere deltog på alle uddannelsesdage for at sikre at alle medarbejdere fik præsenteret de enkelte grundmoduler. I 2010 er det lidt anderledes. Det er nemlig ikke alle læringsrum der vil være relevante for alle medarbejdere.

Der er stadig en klar forventning om at medarbejderne prioriterer at deltage på de relevante uddannelsesdage; og alle

medarbejdere forventes at deltage i flere dele af uddannelsesprogrammet. For at skærpe medarbejdernes mulighed for dette melder vi datoer for hele året ud i dette katalog.

DE OTTE LÆRINGSRUM

I det følgende beskrives de otte læringsrum; deres form og indhold. Bemærk at der allerede er datoer for de fleste uddannelsesaktiviteter.



FÆLLES DKS

Fælles DKS er fælles uddannelsesdage, som primært er reserveret til organisatoriske spørgsmål – koordinering, information og dialog. Dagene handler om afklaring af opgaver, fælles forventninger, fælles udfordringer og særlige temaer som eksklusivt vedrører Den Korte Snors medarbejdere. Formålet med disse dage er at vi får skabt en fælles platform for vores fælles bestræbelser i arbejdet med at udvikle Den Korte Snors indsats. Ledelse, projektledelse, supervisorer, koordinatore og medarbejdere: vi skal kende hinandens intentioner, idéer og strategier på tværs af organisationen. Vi begynder og slutter derfor året sammen – med en Fælles DKS.

D. 26. februar handler om året der kommer.

Dagen er både en informationsdag og en dialogdag. Dagen er tilrettelagt med oplæg fra Den Korte Snor centralt, samt efterfølgende dialoggrupper. Der er sat tre overskrifter for dagen:

- Fordringer og forandringer til medarbejdere i Den Korte Snor
- Nyt uddannelsesprogram 2010
- Evalueringsprogrammer i 2010

D. 3. december handler om året der gik. På den dag vil vi se tilbage. Hvad har vi lært? Hvilke erfaringer har vi gjort os? Og hvad skal vi medregne i det nye år? Måske ved vi allerede her, hvilke nye udfordringer der er til den tid. Denne dag skal særligt bruges til at indhente inspiration og gode idéer til planlægningen af projektaktiviteter og uddannelsesprogram 2011. Og dagen afsluttes med en Julefest for alle medarbejdere! Kryds i kalenderen!



Lorem Ipsum something

Undervisere & procesholdere på Fælles DKS: *STEVEN, MIKKEL & VICKI*

INSPIRATION

Vi har inviteret Anne Saxtorph fra DISPUK til at komme og undervise i Den Korte Snor, en hel dag i juni og en hel dag i august. Anne Saxtorph vil inspirere ved at tage udgangspunkt i konkrete eksempler på hvordan der kan arbejdes med narrative samtaler, både i ungesamtaler og i familiesamtaler. Vi skal undersøge af hvilke veje vi kan gå i en samtale og se på hvordan vores spørgsmål får betydning for hvordan en fortælling kan folde sig ud.

D. 17. juni: "Udfoldelse af fortællinger"

D. 26. august: Planlægges i forlængelse af d. 17. juni.

D. 17. juni afslutter vi dagen med en sommerfest for alle medarbejdere. Sæt kryds i kalenderen.

DKS OPFØLGNINGSKURSER

Vi laver 2 opfølgingskurser i 2010; et om Signs of Safety og et om Narrative Samtaler. Begge opfølgingskurser er to dagskurser og der undervises hele dagen. Opfølgingskurserne tager udgangspunkt i undervisningsmodulerne fra 2009 og henvender sig både til nye medarbejdere og til medarbejdere som har lyst til at få repeteret nogle af de teoretiske perspektiver, som de blev præsenteret for i 2009. Ofte er det godt at høre tingene flere gange – og alle er meget velkomne til at deltage på disse dage.

D. 6 & 7. maj vil der være to hele kursusdage om Signs of Safety

D. 28 & 29. oktober vil der være to hele kursusdage om Narrativ teori

Underviserne på opfølgingskurserne er/ kan være Mikkel, Vicki & Steven

Sæt kryds i kalenderen – også hvis du er i tvivl om det er et relevant kursus for dig!

PROCESKLIP; dokumentationsværksteder

I foråret 2010 tilbydes alle 4 teams procesklip om arbejdet med dokumentation i narrative samtaler. Procesklip kender de fleste nuværende medarbejdere fra uddannelsesprogrammet i 2009 – det er en form hvor der kan arbejdes intensivt med koblinger mellem teori og praksis i.

Procesklippet i foråret ligger i forlængelse af uddannelsesmodulet 2009 om Narrative Samtaler og beskæftiger sig med hvordan der kan arbejdes med dokumentation, både i ungesamtaler og i forældresamtaler. Procesklippet tager udgangspunkt i den antagelse; at alle former for dokumentation er former for fortællinger. Ved at inddrage dokumentation i de narrative samtaler, kan vi dels arbejde med bevidning og eksternalisering og dels udvikle nye former for sprog og samtaler, der kommer vores målgruppe i møde.

Procesklippet er samtidig en appetitvækker for de dokumentationsværksteder som vi efterfølgende udbyder, ca., hver anden måned. Se nedenfor.

Undervisere på procesklip om dokumentationsværksteder: *MIKKEL & VICKI*

DOKUMENTATIONS- VÆRKSTEDER PÅ TVÆRS

Dokumentationsværksteder udbydes hver anden måned med start i maj. I et dokumentationsværksted kommer medarbejdere på tværs af bydelene og de medbringer dokumentation, som de arbejder med pt., eller idéer og spørgsmål til arbejdet med dokumentation. I dokumentationsværkstedet kan man få faglig sparring og gode idéer til, hvordan der kan arbejdes med dokumentation i narrative samtaler med unge og familier. Vi tager udgangspunkt i konkrete unge og konkrete dokumentationsforløb og kobler teori og praksis.

I dokumentationsværksteder kan der arbejdes med mange former for dokumentation; med billeder, malerier, tegninger, artefakter eller andre dokumentationer som fx, livslinier, tidslinier, temaliner, stamtræer, netværkskort som kan anvendes både i ungesamtaler og familiesamtaler. Nogen udvikler måske en "Personlig bog" eller "Kollager over livet", andre redigerer videoklip eller skriver digte. Uanset hvilke former for dokumentation vi arbejder med, er de alle rettet mod arbejdet med de unges og familiernes fortællinger, som led i den socialterapeutiske indsats.

Der er indrettet et dokumentations- og fortælle- værksted i Den Korte Snor centralt, hvor printer, computer med photosmart-program og andre tekniske hjælpemidler står til medarbejdernes rådighed. Der er mulighed for at arbejde sammen med de unge i dokumentationsværkstedet, både med og uden supervision af supervisoren for teamet. Alle forløb der foregår sammen med unge i dokumentationsværkstedet, aftales med supervisor i teamet.

Datoer for dokumentationsværksteder:

D. 19. maj fra kl. 10.00 - 13.00

D. 11. august fra kl. 10.00 - 13.00

D. 13. oktober fra kl. 10.00 - 13.00

D. 15. december fra kl. 10.00 - 13.00

Værkstedsholdere: *MIKKEL & VICKI*



Lorem Ipsum something

PROCESKLIP; et frit valg

Vi laver 2 opfølgingskurser i 2010; et i efteråret 2010 gennemfører vi igen procesklip i alle teams, men vi holder temaet for klippet åbent. Vi regner med at planlægge temaet for efterårets procesklip i august 2010, i samarbejdet med de strømninger, idéer og interesser vi hører rundt omkring i de enkelte teams.

FORTÆLLEVÆRKSTEDER; en læringsrum med sidemandslæring

I 2010 er det målet at etablerer egentlige fortælleværksteder. Fortælleværksteder er narrative samtaleforløb, som etableres i samarbejde med unge og familier, med unge i grupper eller forældre i grupper. Fortælleværksteder etableres i takt med det behov vi ser i brugergruppen.

Fortælleværksteder etableres i et samarbejde mellem en psykolog i Den Korte Snor og det enkelte team, herunder den enkelte sagsansvarlige og/eller kontaktperson. Helt konkret foregår det ved, at en eller to medarbejder sammen med supervisor tilrettelægger et narrativt forløb for en eller flere unge/forældre, hvor der arbejdes intensivt med fortællinger. Fx kan unge i gruppe mødes omkring fortællinger om kriminalitet eller

angst, eller forældre kan mødes omkring fortællinger om teenagebørn eller svigt. Temaerne er utallige.

Fortælleværksteder løber over en længere periode. Fortælleværksteder udvikles altid i samarbejde med en af Den Korte Snors supervisorer. Fortælleværksteder er både et tilbud til vores brugere og samtidig en mulighed for medarbejderne, for at arbejde tæt sammen med en supervisor om et narrativt forløb. I forbindelse med etableringen af et fortælleværksted, kan der formuleres læringsmål for medarbejderen og gives løbende mulighed for sparring og refleksion over processen.

Fortælleværksteder vil blive tilrettelagt efter behov, relevans og ressource. Princippet er først til mølle. I takt med at fortælleværksteder bliver implementeret som almindelig ydelse i Den Korte Snor, vil vi skabe mulighed for, løbende at lave fortælleværksteder.

Der er ikke sat faste tidspunkter for hvornår der etableres fortælleværksteder. De første fortælleværksteder kan etableres i maj/juni 2010.

PRAKSIS RESEARCH

I 2010 indgår Den Korte Snors evalueringsprogram som en del af vores uddannelsesprogram. Praxis Research er en evaluerings- og undersøgelses-proces, som tilstræber udvikling og uddannelse af medarbejdere under selve processen. Som navnet antyder, researcher man i egen praksis – og det kan vi kun blive klogere af.

MAN KAN LÆSE MERE
OM PRAKSIS RESEARCH
I DEN KORTE SNORS
SOMMERKATALOG 2009

Praxis Research forløb udvikles i tæt samarbejde med Den Korte Snor centralt. Der arbejdes ud fra en formuleret evalueringsprotokol, dvs., der formuleres undersøgelsesfoci, undersøgelsesdesign, analysedesign osv., inden forløbet går i gang. Et Praxis Research forløb, kan bl.a. bestå i at interviewe nogle brugere, analysere materialet og bringe pointerne videre til dialog med øvrige medarbejdere – for herefter at dokumentere forløbet skriftligt. Praxis Research forløb dokumenteres i Den Korte Snors magasin DOKUMENT.

Der udvikles to praksis research forløb i 2010, hvor medarbejdere inviteres til at undersøge, analysere, konkludere og formidle, områder af egen praksis. Vi forventer at foretage praksis research forløb i marts/april/maj og igen i september/oktober/november. I vil hører nærmere om dette.



Dialoggruppe i Praxis Research

ÅRETS OVERBLIK

Her er et overblik over de otte læringsrum. Ud fra den skal du planlægge dit eget uddannelsesforløb i 2010. Bestem hvilke læringsrum skal du deltage i – hvilke der er relevante for dig? Fælles DKS, Inspiration og Procesklip er obligatoriske. Hvilke andre aktiviteter er relevante for dig? Sæt kryds – både i denne kalender og i din arbejdskalender allerede nu!

2010	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Fælles DKS		X DKS										X DKS
Inspiration						X Anne Saxtorph			X Anne Saxtorph			
DKS opfølgningsskurser				X SOS	X SOS					X NT	X NT	
Procesklip			DOK	DOK				FRI	FRI			
Saloner						X						X
Dokumentationsværksted					X		X		X		X	
Fortælleværksted					X	→				X	→	
Praksis Research			X	→					X	→		

Vi håber at se dig i rigtig mange uddannelsessammenhænge!