

FOREBYGGELSE DER

VIRKER[®]

JANUAR 2010

**TIP EN
13'ER**

*Rapport fra
Huset*



KOM
INDENFOR

Kommunen har en
PLAN!

ROLLEMODELLERNE

03 FRA ROD TIL ROLLEMODEL

Københavnerteamet var blandt arrangørerne af den store fodboldturnering i Nørrebrohallen mellem Jul og Nytår. Læs reportagen og mød tre unge mennesker, som før var rødder og nu er rollemodeller.

06 TIP EN 13'ER

Regeringen præsenterede Ny start til kriminelle unge i september 09. Ved du egentlig, hvad regeringen mener, vi skal gøre for at standse ungdomskriminaliteten. Tip en 13'er og vind en iPod Nano.

08 RAPPORT FRA EN CENTERDAG

Læs rapporten fra Huset i Rådhusstræde, hvor hele centret var samlet i slutningen af november. Dag bød på masser af dialog, tv-streaming, debat og julefrokost.

10 TO MEDARBEJDERE BYTTER JOB

Nadja fra De 4 Årstiden var føl på Døgnkontakten, og Camilla fra Døgnkontakten aflagde besøg hos De 4 Årstider. Læs, hvad der kom ud af det!

12 VI HAR EN PLAN

Sofie Klinken, lederen af Spydspidsen, giver hér en status på centrets udvikling af en strategi.

FOREBYGGELSE DER VIRKER

-er produceret af BU-Lab i samarbejde med journalist Jacob Egevang m.f. www.egevang.net.

Tekst og fotos fra dette magasin må ikke kopieres og anvendes andetsteds uden forudgående tilladelse fra Søren Magnussen, BU-Lab, Nye Læreprocesser København (tidl. Vilde Læreprocesser), eller Laila Walther, Forebyggende & Rådgivende Center for Unge.

BRAGET I BRAGESGAE

Der er noget i gærde i Bragesgade her midt i juleferien. Ved indgangen til Nørrebrohallen klumper grupper af drenge og piger sig sammen under den snetunge himmel i forsøget på at holde decemberkulden på den rigtige side af overtøjet. Spredte røgskyer letter fra forsamlingen, som cigaretterne bidrager til at vedligeholde resterne af den indre varme. Snart søger de ind igen, for det er indenfor, det hele foregår. En efterhånden traditionsrig fodboldturnering er i gang. Sædvanligvis løber den af stablen i vinter- og efterårsferien, men som noget nyt har de utrættelige arrangører, Københavnerteamet og CAN, Nørrebro, også deponeret en god bid af deres juleferie i Nørrebrohallen.

Tekst: Tomas Skov
Foto: Jacob Egevang

IND I MYRETUEN

Hallens indre er en myretue af unge liv. Målgruppen for fodboldturneringen, der løb af stablen fra den 28. - 30. december 2009, er skolebørn i alderen 9-17 år, og de findes over alt i den lyse og højloftede forhal. Det lader til at Magnus, Tobias og Louise har rigeligt andet at se til i juleferien. Til gengæld er Mohammad, Karim og Gül rigt repræsenteret. Et umiddelbart skøn kunne være, at 98 % er tosprogede. Drenge og piger sidder bøjet over cola og pommes frites i cafeteriet, de opstillede computere i forhallen er optaget af drenge, der for længst har mistet kontakten til omverden. Ved et langbord sidder medarrangør Heidi Rokbøl fra Københavnerteamet sammen med en kollega og tager imod besvarelser på den daglige konkurrence i almen viden. Den lykkelige vinder kan løbe med et par sko eller en taske. Besvarelserne hober sig op.

"Det stimulerer deres trang til at vide noget om verden omkring dem. Men de har det nogen gange med at kigge efter hos hinanden, og der ser altså ud til at have indsneget sig den opfattelse, at Astrid Lindgren er fra Frankrig", griner Heidi Rokbøl, som hun bladrer de sidste sedler igennem. Midt i forhallen sidder to udsendte fra Ungdommens Uddannelsesvejledning og snurrer på et farverigt lykkeshjul. En flok drenge står tæt omkring på fødderne af hinanden for at besvare spørgsmål. I en papkasse ligger et antal læderfodbol-

de og lokker som præmier. Lykkeshjulet snurrer og standser, og drengene tager på skift stilling til, hvordan man kan genkende et postbud, hvilke personalegrupper der arbejder på et hospital, eller hvad man mon skal studere for at blive advokat.

DRØMMEBOLD

Alt dette er dog bare den livlige kulisse omkring det, som disse dage i juleferien virkelig handler om. I Nørrebrohallens store hal, der rummer to håndboldbaner i forlængelse af hinanden, er der konstant fodboldkampe i gang. 600 spillere fordelt på 82 syvmandshold er tilmeldt fra hele København. Hertil kommer omkring 500 tilskuere i løbet af de tre dage. Hundrevis af drenge og enkelte piger følger kampene fra svalegangene, der omgiver banerne. Enkelte hænger i grebene på klatrevæggene i enderne af hallen eller flader ud på madrasserne.

På bageste bane afdrabler en spiller to mand og lopper ubesværet bolden over den hjælpeløse målmand. Der rejser sig et spontant jubelbrøl fra tilskuerne, mens målscoren smiler genert over den øjeblikkelige berømmelse. Dommeren fløjter af. "Walla! Koranen! Jeg sværger! Det er vores tur nu!", råber en dreng efter sine medspillere. Som styret af en usynlig hånd trækker holdene sig tilbage, mens andre myldrer ind på banerne. Nye dramaer kan begynde.

FAKTA OM FODBOLDTURNEREN

Turneringen er arrangeret af Københavnerteamet i samarbejde med CAN, Nørrebro. Der deltager ca. **600** unge fra hele København og fra enkelte omegnskommuner. Turneringen afholdes fremover hvert år i skolernes vinter-, efterårs- og juleferie.

Næste turnering afholdes i **uge 7, 2010.**

FRA RØD TIL ROLLEMODEL



Dommeren i blå er 19 år og hedder Soufian Touti. Han er her sammen med sin jævnaldrende kammerat Philip Zawadski, der lige nu holder øje med tilskuerne på gangene. I dommertårnet sidder 21-årige Tania Siri ved mikrofonen. Alle tre er blandt de 12 rollemodeller, der er ansat under turneringen til at fungere som vagter og dommere. De får 750 kroner i dagløn under turneringen, og de har, som alle de andre rollemodeller, der er på job i Nørrebrohallen i dag, en kriminel eller kriminalitetstruet fortid til fælles.

Tekst: Tomas Skov
Foto: Jacob Egevang

Siden den blakkede fortid har rollemodellerne gennemgået en positiv, personlig udvikling. De er repræsentanter for det muliges kunst og eksempler i kød og blod på, at det er muligt at bryde med sin sociale arv og skabe sig en tilværelse med uddannelse og beskæftigelse.

ALENE PÅ LEGEPLADSEN

De tre rollemodeller, som VIRKER har sat i stævne, har for en stund forladt deres poster og indfundet sig i lokalet bag cafeteriet til en samtale om det at være rollemodel for mindreårige børn. "Jeg mindes ikke at have haft nogen rollemodeller i mit liv, hverken positivt eller negativt. Der var bare mig, alene på legepladsen i Tingbjerg", smiler Tania Siri, og ligner slet ikke en pige, der indtil for få år siden var udadreagerende og måske på vej til at blive en socialt udsat med alt for sen udløbsdato." "Jeg var ung, skør og forvirret, og jeg lavede en masse ballade. Jeg var vel lidt drengagtig og kunne blive meget hidsig før i tiden. Og så forsvarede jeg mig bare med alt andet end ord", fortsætter Tania Siri. Så blev hun ældre, fik den fornødne støtte og hjælp, og det gik fremad. Tania Siri begyndte at komme i Pigegruppen på Vesterbro, og her lærte hun at ændre adfærd og bekæmpe sit temperament. I dag arbejder Tania Siri selv 12 timer om ugen i Pigegruppen og 12 timer i Københavnerteamet.

FRA HASH OG HÅNDMADDER TIL HF

Philip Zawadski har tilbragt det meste af sit liv på Nørrebro, men er i dag flyttet til Greve. Tidligere deltog han selv som spiller i turneringerne i Nørrebrohallen. Nu er han rollemodel på tredje år, læser på HF og arbejder en gang om ugen i en 7-11 butik. Philip Zawadski husker, at han selv spejlede sig i sine omgivelser, da han var yngre. "Din omgangskreds betyder rigtig meget. Dengang var vi meget sammen med nogen, som stadig er på kant med loven. Vi fandt ud af, at jo mere vi var sammen med dem, jo mere blev vi ligesom dem. Hvis de røg hash, så røg vi også. Hvis de var oppe at slås, så sloges vi også. Hvad de end gjorde, så fulgte vi med", erkender rollemodellen, der i dag har luget grundigt ud i omgangskredsen.

TALK IS CHEAP

Som rollemodel er det afgørende, at du viser en anden vej gennem din livsførelse, og ikke bare opretholder en politisk korrekt facade. Det ved Philip Zawadski kun alt for godt. "De unge kan godt se gennem facaden. Det var det samme med os før i tiden. Hvis vi røg hash, og de ældre, som selv røg, kom og straffede os for det, gav det overhovedet ikke mening. De var dobbeltmoraliske, og vi var ligeglade med, hvad de sagde", husker Philip Zawadski."

"Vi siger til de unge 'lad være med at lave kriminalitet', og vi gør det heller ikke. De ved, hvad vi går rundt og laver, vi er sammen med dem hele tiden nede i klubben", smiler eks-rod.

RESPEKT ER BEDRE END FRYGT

Soufian Touti er vokset op på Nørrebro, men bor i dag i Valby. "Jeg har selv været ude i kriminalitet, har været anholdt, været i retten og sådan noget. Men jeg indså, at jeg ikke ville have, at andre skulle se op til mig som kriminel. Så er det bedre at være rollemodel her, så andre måske også får lyst til det i stedet for at lave ballade eller stjæle en knallert", siger Soufian Touti, der, ligesom kammeraten Philip Zawadski,

hygger sig med kontakten til de unge spillere under turneringen.

"De kender os, eller også kommer de til det. Vi laver sjov med dem og driller dem lidt en gang imellem. Det kan de godt lide. De små frygter os ikke. De har respekt for os, men ikke frygt", siger Soufian Touti. Philip Zawadski er enig med sin kammerat. "Da vi var mindre, hilste vi altid pænt på dem, som vi egentlig ikke brød os om. Det var jo på grund af frygt meget af det. Vi var bange for at få tæsk. Det var helt klart frygt og ikke respekt. Det er to forskellige ting", supplerer han. VIRKERs samtale med de tre unge er kort. Tania, Philip og Soufian har travlt, og de tager opgaven alvorligt. Så før VIRKER når at line op til fotografering, er de tre unge nærmest spredt for alle vinde.

VIL LÆRER HINANDEN AT KENDE



Tekst: Heidi Rokbøl Zwisler, souschef i Københavnerteamet
Foto: Jacob Egevang

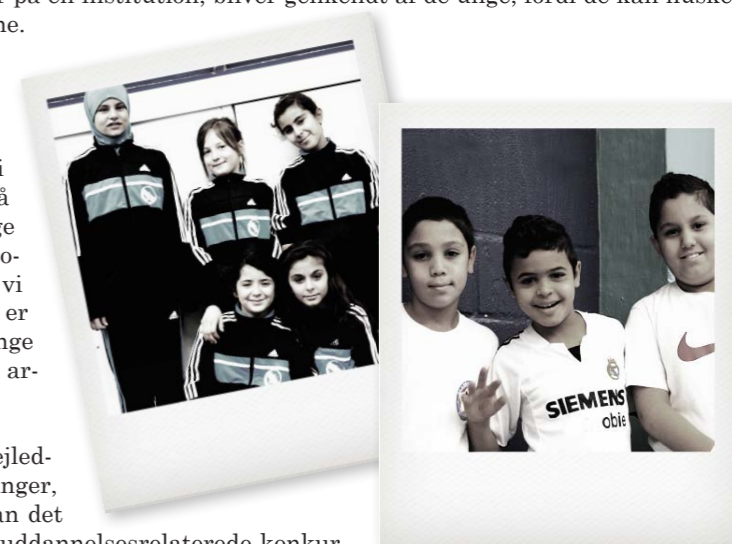
Der er flere årsager til, at vi afholder fodboldturnering. Først og fremmest er det for de unges skyld. Der skal være noget at lave i ferierne for dem, som ikke kommer i de etablerede fritids-, ungdoms- eller sportsklubber. Ved at samle så mange unge fra hele byen, kan vi lære dem at kende, og de kan lære os at kende. Det sker faktisk ofte, at vi i forskellige sammenhænge, på gaden eller på en institution, bliver genkendt af de unge, fordi de kan huske os fra fodboldturneringerne.

Vi bidrager samtidig til at opløse de territoriale opdelinger af Københavns bydele, når vi lader de unge mødes på tværs af deres sædvanlige

omgangskreds. Vi inddrager samarbejdspartnere i form af socialarbejdere og gadeplansmedarbejdere fra hele byen, så vi professionelle også kan lære hinanden bedre at kende. Det er vigtigt ud fra et fagligt perspektiv, men det giver også de unge et billede af, at gadeplansmedarbejderne i København altså arbejder sammen.

En af samarbejdspartnerne er Ungdoms- og Uddannelsesvejledningen fra BUF. De deltager som regel ved vores turneringer, hvor de spørger ind til børnenes og de unges fritid, hvordan det går i skolen og især, hvad de vil på længere sigt. De laver uddannelsesrelaterede konkurrencer, som gerne skulle få børnene og de unge til at reflektere over, hvad de vil lave efter folkeskolen.

Fodboldturneringerne giver de cirka 600 børn og unge en dejlig, fælles oplevelse, men de er i høj grad en del af Københavnerteamets og vores samarbejdspartneres forebyggende, sociale arbejde.





TIP EN 13'ER

I oktober 2009 fremlagde Regeringen planen Ny Start Til Kriminelle Unge, som skal bekæmpe ungdomskriminaliteten mere aktivt. Hvad ved du som socialarbejder egentlig om Regeringens politik i forhold til kriminalitet blandt unge?

1	Udspillet's tre bærende værdier er:	Konsekvens, straf og overvågning <input type="checkbox"/>
		Straf, forvaring og revselsesret <input checked="" type="checkbox"/>
		Konsekvens, opfølgning og omsorg <input type="checkbox"/>
2	Når et barn eller en ung bortvises fra sin skole på grund af adfærdsproblemer	Skal det straks stilles for en dommer <input type="checkbox"/>
		Skal de sociale myndigheder underrettes <input checked="" type="checkbox"/>
		Skal der straks tilknyttes en kontaktperson fra myndighederne. <input type="checkbox"/>
3	Hvordan ønsker Regeringen opkvalificering af gadeplansarbejdere?	Ensartet uddannelsesforløb for alle landsdele <input type="checkbox"/>
		Praktikophold i især amerikanske storbyer <input checked="" type="checkbox"/>
		13 ugers kursus på politiskolen <input type="checkbox"/>
4	Psykiatriske problemer blandt unge skal identificeres ved at:	Alle børn i 12-13 årsalderen skal gennemgå psykiatrisk screening <input type="checkbox"/>
		Alle unge på sikrede institutioner og i Kriminalforsorgens institutioner skal screenes <input checked="" type="checkbox"/>
		Alle børn skal screenes før de begynder i skole <input type="checkbox"/>
5	Unge kriminelle med psykiatriske diagnoser skal:	Placeres på en ny form for retspsykiatriske afsnit for udadreagerende unge <input type="checkbox"/>
		Skal i særlig ungdomsforvaring <input checked="" type="checkbox"/>
		Skal indlægges på psykiatriske hospitalers lukkede afdelinger <input type="checkbox"/>
6	Når en ung under 18 år begår kriminalitet, skal politiet:	Fængsle den unge indtil forældre og sociale myndigheder sammen har lagt en plan for den unge <input type="checkbox"/>
		Skriftligt underrette de sociale myndigheder <input checked="" type="checkbox"/>
		Varetægtsfængsle den unge og samtidig anholde og fængsle den unges nærmeste pårørende, fx faren, moren eller en søskende (familien kan selv vælge) <input type="checkbox"/>

7	Regeringen vil blive klogere ift. rekrutteringen til kriminelle bander, men hvordan?	Den vil arrangere justitstopmøde i København for alle verdens justitsministre <input type="checkbox"/>
		Den vil i værksætte forskningsprojekt omkring rekruttering til bander <input checked="" type="checkbox"/>
		Den vil via unge, betalte agenter overvåge banderne indefra <input type="checkbox"/>
8	På sikrede afdelinger og i åbne ungdomsfængsler skal der indføres psykologisk behandling af de indsatte, men hvilken form for behandling?	Kognitiv behandling <input type="checkbox"/>
		Psykoanalytisk behandling <input checked="" type="checkbox"/>
		Life coaching <input type="checkbox"/>
9	Regeringen vil sænke den kriminelle lav-alder, men til hvor meget?	12 år <input type="checkbox"/>
		13 år <input checked="" type="checkbox"/>
		14 år <input type="checkbox"/>
10	Dommere skal blive bedre til at vælge sanktion over for unge kriminelle, men hvordan?	Dommere skal have pædagogikum som tillægsuddannelse <input type="checkbox"/>
		Dommere, der sanktionerer over for unge, skal selv være forældre <input checked="" type="checkbox"/>
		Der skal indføres særlige ungdomsdommere <input type="checkbox"/>
11	Politiet skal bistå med håndhævelse af visse ungepålæg, fx husarrest af unge om aftenen, men hvordan?	Unge, som har et pålæg, får en microchip skudt ind i skulderen <input type="checkbox"/>
		Fodlænker til unge <input checked="" type="checkbox"/>
		Lås på døren ind til den unges værelse <input type="checkbox"/>
12	Der skal oprettes en ny form for døgninstitution. Hvad karakteriserer denne nye type?	Medarbejdere skal være en blanding af pædagoger og fængselsbetjente <input type="checkbox"/>
		En af de unges forældre skal flytte med ind på institutionen de første tre måneder <input checked="" type="checkbox"/>
		Øget magtbeføjelser og lås på de unges døre <input type="checkbox"/>
13	Kommunerne skal presses til at yde en bedre forebyggende indsats, men hvordan?	De skal betale min. 1 mio. årligt for placering af en ung i en af Kriminalforsorgens institutioner <input type="checkbox"/>
		Bloktilskuddet reduceres med 2 mio., hver gang en ung fra kommunen placeres under Kriminalforsorgen <input checked="" type="checkbox"/>
		Socialudvalgets medlemmer i kommunen trækkes 1 % i løn hver gang en ung placeres under Kriminalforsorgen <input type="checkbox"/>

SAADAN DELTAGER DU - VIND EN IPOD NANO!

Der er ét korrekt svar på hvert af de **13** spørgsmål. Besvar spørgsmålene her på siden og send derefter en email med dine svar til jacob@egevang.net.

Din email skal indeholde **13** tegn, fx 1 X 1 2 X X 1 1 2 1 2 X X. Gør den ikke det, er svaret ugyldigt, og du er ude af konkurrencen om en Ipod Nano.

Dit svar skal være redaktionen i hænde senest **1. marts 2010 kl. 12.**



“Der sker meget i rummet når vi mødes”

/Centerleder Laila Walther

Tekst og foto: Jacob Egevang

HUSET I RÅDHUSSTRÆDE DANNEDE RAMMEN OM EN LEVENDE CENTERDAG DEN 27. NOVEMBER. ALLE MEDARBEJDERE VAR KØRT I STILLING I SALON K, OG ARRANGEMENTET BLEV DREVET AF SØREN MAGNUSSEN, DER NU HAR LAGT DE VILDESTE LÆREPROCESSER BAG SIG FOR AT FORTSÆTTE I BU-LAB, NYE LÆREPROCESSER KØBENHAVN.

Selv samme Søren åbnede arrangementet med budskabet om, at han gerne stiller de fornødne budgetter til rådighed for centret; vel at mærke, hvis de grupper, som blev dannet i sommer arbejder med noget interessant, nytænkende og kreativt. Magnussens eneste krav til projektet var blot, at vi skal gøre noget, som ikke er gjort før, og som vil gøre en forskel for de unge.

Sørens oplæg blev fulgt op af en veloplagt centerleder i skikkelse af Laila Walther, der skikkeligt, men utvetydigt gjorde det klart, at Søren og gruppernes arbejde var godt og spændende, men at deres opgave var at indstille ideer og initiativer til centerledelsen, der så kan prioritere alle de gode tanker og beslutte om, og i hvilken rækkefølge, de skal føres ud i livet. Derudover fortalte Laila om centerledelsens og forvaltningens proces med at udvikle en strategi for centret. Det handlede blandt andet om effektmåling, resultatstyring, attraktive arbejdspladser, og centrets mulighed for på sigt at udvikle sig til en videnscenter på området forebyggelse og rådgivning. Afslutningsvist berørte Laila de strukturelle forhold i centret, herunder Døgnkontaktens fremtid, Tjek-Punktets lukning og indlemmelsen af Sjakket i centret.

Søren Magnussen takkede Laila for indslaget og bød så arbejdsgrupperne op til præsentation af deres arbejde hidtil.

REJSEHOLDET

Rejseholdet indtog Salon K med en kort, egenproduceret introduktionsfilm, der ikke efterlod nogen som helst i tvivl om, at centret med disse personer i spidsen for fremtidige studierejser er i de bedst tænkelige hænder. Som Janni og

Simon Spies kunne have gjort det i 1981, rejste Valeria og Dennis fra Spydspidsen sig graciøst til lyden af de øredøvende klapsalver og latterbrøl da filmen tonede ud. De fortalte om Rejseholdets planer om en studierejse til England, der med Kulturinstituttets mellemkomst var under nærmere planlægning. Derudover arbejdede gruppen med planlægning af Skypekonferencer med institutioner osv. i andre lande, ligesom det er højt på dagsordenen at skabe kontakt til svenske forebyggelsesprojekter, fx i Rosengården i Malmø.

MAGASINGRUPPEN

Cathrine fra Pigegruppen, blev flankeret af Madeline fra Spydspidsen, og sammen fremlagde de planerne for VIRKER. Magasinets primære mål er at skabe sammenhængskraft i centret, at udgøre en af kanalerne for vidensdeling og at give plads til de unges stemme. Især det sidste vil vi fremover have særlig fokus på, så når du om et par måneder sidder med næste nummer af VIRKER, vil nogle unge fra vores center stå bag nogle af artiklerne.

MEDIEGRUPPEN

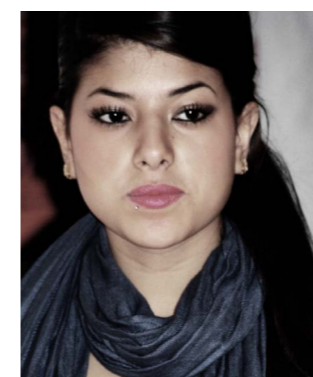
Marie fra Pigegruppen var den næste til at indtage rollen som den, alle andre lyttede til, og Marie havde godt nyt med fra Mediegruppen. Med assistance fra eksperter udefra, en DR tv-vært og navnkundige Streaming-Stefan, havde Mediegruppen gennemført et konkret tv-projekt med de unge fra Pigegruppen.

Snart tonede et tv-talkshow op på det store lærred i Salon K. Værten var 16-årige Karima. Gæsterne var 18-årige Janni og 14-årige Jasmin, der i selskab med Heidi, som er pædagog

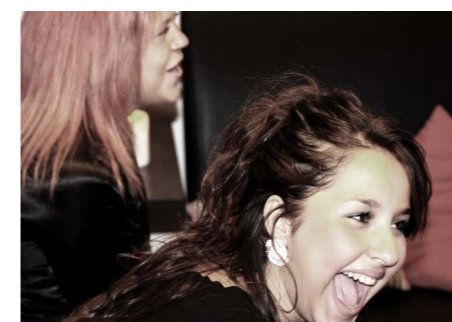
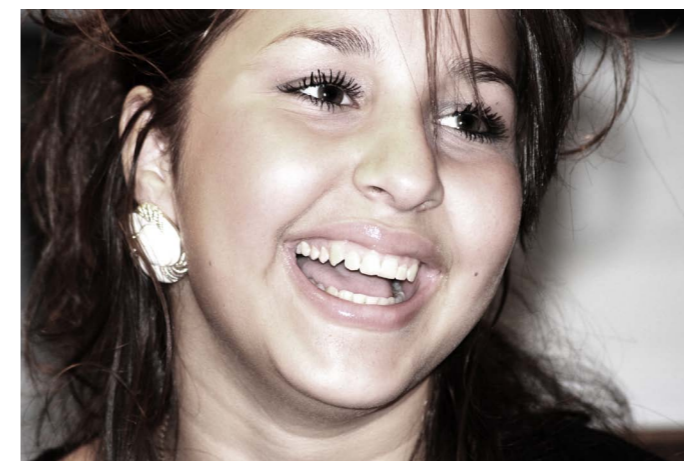
i Pigegruppen, fortalte om deres netop overståede rejse til Nepal, og om hvordan sådanne rejser bidrager til positiv udvikling blandt udsatte teenagepiger.

Karimas Corner, som var navnet på Pigegruppens talkshow, var et mønstereksempel på, hvordan vi kan anvende moderne medier i arbejdet med de unge. Pigerne havde forud for optagelserne deltaget aktivt i flere redaktionsmøder, de var blevet undervist af en professionel tv-vært, og de var gået aktivt ind i hele planlægningen. 17-årige Leah, der skulle filme talkshowet, var også den, der klippede de indslag, som skulle vises i programmet, og 15-årige Naja stod for scenografien.

Det er også værd at fremhæve, at Karimas Corner var et liveprogram, som blev udsendt over internettet. Pigerne befandt sig i kælderen tre etager under Salon K og derfra blev programmet optaget og streamet direkte over nettet. Den teknologi har interessante perspektiver, fordi den gør



det muligt, at vi kan nå meget langt ud med produktionerne, og at seerne kan interagere med os, mens der sendes. Det kan vi bruge kreativt i det pædagogiske arbejde, men vi kan eksempelvis også afholde konferencer med socialarbejdere fra flere lande på samme tid og transmittere sådanne arrangementer live på nettet.



Iderigdommen er ustyrlig

- ☐ Lige før fadølshanerne begyndte at bruse, fik Laila afslutningsvist ordet, og vor kære centerleder fik sagt uhyggeligt meget på meget få minutter.
- ☐ Først og fremmest tak for en god dag. Vi skal have fem personaledage hvert år.
- ☐ Centret er ikke bare ledelse - vi skal lære af hinanden.
- ☐ Vi skal ikke være ens.
- ☐ De unge har gavn af, at vi arbejder meget sammen.
- ☐ Information er vigtig, og derfor er der et centerwebsite på trapperne.
- ☐ Stor ros til rejseholdet.
- ☐ God ide med Rosengården i Malmø, måske en fælles medarbejdertur hinsidan.
- ☐ Vigtigt, der skabes netværk på tværs.
- ☐ Alt det, vi gør, skal skabe sammenhængskraft og viden i og uden for centret.
- ☐ Pigerne fra Karimas Talkshow var fantastiske.
- ☐ Vi skal have gang i brugerråd.
- ☐ VIRKER virker, og der sker meget i rummet, når vi mødes.

BEGEJSTREDE LEDERE

Da de euforiske klapsalver havde lagt sig, var der gruppearbejde med henblik på den videre udvikling i Rejse-, Medie- og Magasingrupperne. Og før der gik julefrokost i centerdagen, fik ledelsen kortvarigt ordet.

Terese fra De 4 Årstider fortalte, at dage som den i Salon K gav hende en større følelse af, at vi er et center. Hun betonedede også, at hun fandt det meget meningsfuldt, at vi metodeudvikler på tværs af institutionerne, og at vi får etableret et ungeråd på tværs i centret.

Sofie fra Spydspidsen overtog stafetten og udtrykte sin beundring over den gejst alle havde lagt for dagen i en periode, hvor Tjek-Punkt skal lukke og Døgnkontakten reorganiseres.

Gyda havde svært ved at erklære sig uenig med Terese og Sofie, og hun fremhævede desuden, hvor vigtigt det er, at vi har de unge i spil, og så var Gyda rigtig godt tilfreds med, at vi lærer hinanden bedre at kende gennem arrangementer som det i Salon K.

Claus fra Døgnkontakten allierede sig også med kollegerne og takkede for en god dag. Og så tilkendegav han sin begejstring over, hvad grupperne rent faktisk kan bruges til.

Samy fra Københavnrteamet kunne som den sidste institutionsleder ikke tilføje så meget mere, andet end at han følte, han havde lært noget nyt denne dag i Salon K.



KOM INDENFOR



DER ER KRAMMERE I LUFTEN PÅ DE 4 ÅRSTIDER

Camilla fra Døgntakten var kortvarigt i lære hos De 4 Årstider. Hér fortæller Camilla om forskellene på de to meget forskellige institutioner.

Hvordan var det at besøge De 4 Årstider?

Det synes jeg var rigtig spændende. Det var den store fælles spisedag, og der var rigtig mange unge mennesker. Det var spændende at se, hvordan medarbejderne på De 4 Årstider dyrker relationen til de unge på en anden måde, end vi har mulighed for det på Døgntakten, hvor det er relativt korte forløb, vi har med de unge.

Hvordan er indsatsen forskellig?

De 4 Årstiders målgruppe adskiller sig fra Døgntakten i kraft af, at det er nuværende og tidligere anbragte. Og så strækker forløbet på De 4 Årstider sig over en længere periode; det skaber langt mere kontinuitet og nogle stærke relationer, og det kan man mærke på stedet.

Hvordan bruger de relationsarbejdet?

De unge i De 4 Årstider har knyttet bånd på en helt anden måde, end de unge har på Døgntakten, hvor de typisk er kriseramte, når de kommer. Målgruppen i De 4 Årstider har en anden tilgang til hinanden og til personalet. Uden tvivl fordi de har kendt hinanden gennem længere tid.

Hvad kan De 4 Årstider med de unge, som Døgntakten ikke kan?

Mange ting; De 4 Årstider har mulighed for gruppeforløb gennem to år, og de unge kommer til at kende hinanden

rigtig godt. Det bringer naturligvis også de unge og personalet tæt sammen, bl.a. gennem rejser.

Kan Døgntakten og De 4 Årstider supplere hinanden?

Der er da nogle i vores målgruppe, som jeg godt kunne tænke ind i De 4 Årstider. De unge på Døgntakten har ofte et langt anbringelsesforløb bag sig, så vi kunne sagtens henvise til De 4 Årstider.

Hvad har overrasket dig ved De 4 Årstider?

Jeg ved faktisk ikke rigtig, hvad jeg havde forestillet mig, før jeg kom. Det slog mig rigtig meget, at unge og medarbejdere er meget kærlige over for hinanden. Der er mange "krammere" i luften hos De 4 Årstider. Der er hjertevarme, og det havde jeg ikke tænkt over, før jeg kom. Nu ved jeg, at de er så kærlige over for hinanden, fordi de har kendt hinanden over så lang tid og så det, at alle er her omkring noget fælles – altså en fælles baggrund. Det betyder, at de kan støtte hinanden. Nogle er længere i forløbet i De 4 Årstider, end andre, nogle er meget ældre, end andre, og det tror jeg de unge profiterer meget af.

VI BØR ARBEJDE MERE SAMMEN

Nadja fra De 4 Årstider var føl en enkelt dag på Døgntakten. Nadja ser mange mulig-heder for samarbejde.



Hvordan var det at besøge Døgntakten?

Jeg synes, det har været en meget positiv oplevelse. Det er et rigtig hyggeligt sted, selvom der er nogle større fysiske rammer, end der er hér på De 4 Årstider. Der er også nogle søde medarbejdere, og de unge, jeg mødte, var også rigtig søde og flinke at tale med.

Hvordan er indsatsen forskellig?

Forskellen er meget stor. Døgntakten er et akut tilbud og en midlertidig base for udsatte unge. De 4 Årstider er et netværksprojekt for anbragte og tidligere anbragte unge. Når et gruppeforløb hos De 4 Årstider er slut, kan de unge stadig komme, så det er virkelig en indsats over rigtig mange år, mens Døgntakten måske egentlig handler om at skabe en god indgang til at iværksætte den rigtige og langsigtede indsats.

Hvordan oplevede du forskellene?

Omgangstonen blandt medarbejderne er forskellig. Hos De 4 Årstider er tonen temmelig bramfri, mens man på Døgntakten naturligvis er nødt til at kommunikere på en anden måde, når så mange medarbejdere skal fungere og kommunikere sammen.

Kan Døgntakten og De 4 Årstider supplere hinanden?

Jeg kunne godt forestille mig, at der kunne komme noget

rigtig godt ud af, at vi blev bedre til at arbejde sammen; altså, hvis der dukker en ung op hos De 4 Årstider, som står uden sted at sove, så ville vi have mulighed for at ringe til Døgntakten. Og omvendt, hvis Døgntakten her nogle unge, som ender med at flytte hjem til deres forældre, men har brug for noget støtte i hverdagen, så ville det jo være oplagt at henvise dem til De 4 Årstider.

Hvad kan Døgntakten og De 4 Årstider lære af hinanden?

Man kan altid lære noget af hinanden. Som udgangspunkt er det nogle meget forskellige relationer, vi skaber til de unge, men jeg tror, at selve tilgangen til den unge, hvor vi arbejder med at skabe en eller anden form for tillid, er den samme på de to institutioner. De 4 Årstider har en lang relation til de unge, mens den er kortere hos Døgntakten, men tilgangen og fokus på tillid er den samme.



FACTS OM DE 4 ÅRSTIDER

De 4 Årstider er et tilbud til anbragte og tidligere anbragte børn og unge. Vi arbejder med netværksdannelse for børnene og de unge, efterværn, ung-til-ung projekt, vi rejser sammen, tager på ture og vi har åbent hus om torsdagen, hvor anbragte og tidligere anbragte børn og unge bare kan komme ind fra gaden.

FACTS OM DØGNKONTAKTEN

DØGNKONTAKTEN er Københavns Kommunes krise- og rådgivningscenter for børn og unge, som hører under Københavns Kommunes Socialforvaltning. Døgntakten yder akut og almindelig rådgivning døgnet rundt, året rundt.

PLAN!

Kommunen har en plan med vores center. Vi skal have en centerstrategi. Socialforvaltningen har formuleret en række målsætninger, som vi skal leve op til. Derudover har Centerledelsen tilføjet nye mål og derefter udbygget og konkretiseret disse målsætninger ved at gå i dialog med centrets medarbejdere om, hvordan vi skal løfte opgaven. Processen med at konkretisere strategien er langt fra afsluttet, men der begynder at tegne sig et billede af noget, som vil ende med at blive en del af vores daglige arbejde i centret.

Københavns Kommunes overordnede strategi for indsatsen i forhold til udsatte borgere handler kort fortalt om:

- Bedre resultater for vores borgere (trivsel, udvikling, klare sig som voksen).
- Mere effektiv ressourceudnyttelse.
- Sikker drift (overholdelse af budget og lovgivning, faglig refleksion over resultater).

Går vi et spadestik dybere er det op til os, ledelse og medarbejdere, at bestemme, hvilke aktiviteter, der bringer os til disse mål - bare vi når dem i tide. Ligesom det er op til os at udbygge og tilføje mål. Vi har arbejdet med disse mål i nogle måneder nu. Vi har diskuteret dem til personalemøder, og vi har brugt tid på dem i arbejdsmiljøudvalget og samarbejdsudvalget.

TO HOVEDOMRÅDER

Vi kan groft sagt dele centralforvaltningens mål for vores center op i to kategorier:

- Administrative mål.
- Socialfaglige mål.

Jeg vil i det følgende forsøge at skitsere, hvad status er i vores arbejde med disse to kategorier af mål. Først vil jeg fremhæve, at vi har forsøgt at være så konkrete som muligt i arbejdet med at udvikle strategien mod forvaltningens mål. Det betyder, at de overordnede varmluftoverskrifter detaljeres til konkrete og virkelighedsnære aktiviteter. Dernæst vil jeg pointere, at vores centerstrategi skal betragtes som et dynamisk værktøj med plads til løbende ændringer og med rummelighed over for nye ideer, som sandsynligvis vil opstå undervejs.

ADMINISTRATIVE MÅL

Vi skal kunne måle effekten af vores socialpædagogiske indsats. Der etableres et pilotprojekt i forvaltningen, som skal udvikle indikatorer til brug for effektmåling. Planen er foreløbig, at lederne i centret får et kursus i resultatbaseret styring.

Vi skal kunne præstere sikker drift, hvilket først og fremmest handler om forsvarlig og effektiv udnyttelse af vores ressourcer. På den front er centerleder Laila Walther en utrættelig vagthund, som løbende vil sikre, at vi som institutioner lever op til kravene.

Vi skal udvikle på BUM (Bestiller-Udfører-Modellen), som påvirker administrationen af vores økonomi. Foreløbig bliver Spydspidsen pilotinstitution, og der forventes

indført en model for betaling af ydelser i 2011.

Vi skal tilbyde attraktive arbejdspladser. Målt ud fra antallet af ansøgere til ledige stillinger i centret, er vi ret gode på det punkt, men ikke desto mindre står vi også over for nogle organisatoriske udfordringer i de næste år. Det handler om institutionsnedlæggelser (Tjek-punkt) og om planer vedr. sammenlægninger af institutioner (Døgnkontakten).

SOCIALFAGLIGE MÅL

Det helt overordnede mål: Vi skal skabe tryghed i de unges liv, og vi skal hjælpe dem til såkaldt inklusion i samfundet. Med andre ord: vi skal støtte de unge i at blive en del af "normalsamfundet". For at nå dette mål, skal vi fokusere på følgende mål og aktiviteter.

Vi skal arbejde med rollemodeller. Det er vi allerede ret gode til i vores mentor- og assistentprojekter, men det er naturligvis noget, vi skal værne om og hele tiden udvikle og udfordre.

Vi skal samle og opbygge viden, hvad angår vores arbejde med de unge. Det gør vi eksempelvis via den forestående studierejse for en del af centret.

Vi skal fokusere på fælles faglig udvikling og vidensdeling. Det gør vi allerede med videreuddannelse, via VIRKER og med vores centerdage. Men det skal naturligvis udvikles og udfordres.

Lige nu og her er følgende punkter desuden højt på dagsordenen i vores center. Flere af punkterne er vi allerede involverede i. Andre punkter har ikke alle måske hørt så meget om endnu, men det kommer snart:

- Vi skal udvikle et Christianiaprojekt.
- Vi skal etablere brugerråd.
- Vi skal arbejde (endnu) mere med de unges stemme.
- Vi skal have ny hjemmeside på adressen www.frc.kk.dk.
- Vi skal udvikle personale, kompetencer og faglighed i samarbejde med BU-Lab, Nye Læreprocesser København (tidl. Vilde Læreprocesser).
- Vi skal arbejde tæt sammen med socialcentre, og vi skal udvikle principperne for screening af vores brugere.

OG SÅ SKAL VI...

Vi skal også videreudvikle medarbejdernes kompetencer, metodeudvikle, opbygge et videnscenter, fokusere på økonomifølgning og udvikle centrets personalepolitik.

Ja, der er nok at tage fat på, og både centerledelse og medarbejdere vil blive aktive i forhold til at få planerne ført ud i virkeligheden. Derfor er dine ideer velkomne på vejen; kontakt centerleder Laila Walther på ti70@sof.kk.dk, hvis du brænder inde med noget, og god arbejdslyst!



ALLE IDÉER ER VELKOMNE!

KONTAKT CENTERLEDER LAILA WALTHER PÅ TI70@SOF.KK.DK